



AGILE LEADER

PROFESSIONAL CERTIFICATION



ALPC™ Versión 032023

CertiProf®

Agile Leader Professional Certification ALPC™

Syllabus V032023

Introducción	3
Objetivos	3
Formato y duración del examen	3
Elegibilidad para certificación	3
Contenido	4



Introducción

La agilidad como nuevo paradigma organizacional ha sido adoptado por un sin número de empresas en diversas industrias. Se percibe que, en los próximos 5 años, esta filosofía será adoptada exponencialmente por las organizaciones; es por esto que estamos en el momento indicado para comenzar a desarrollar nuestras competencias y habilidades que nos lleven a desarrollarnos como líderes ágiles que impacten los entornos académicos, profesionales y laborales.

En este entrenamiento, los líderes encontrarán la claridad sobre ¿qué es ser, pensar y actuar como un líder ágil?, descubrirán esas áreas que deben reforzar para generar valor en sus equipos y organizaciones, y se llevarán una caja de herramientas para apoyar el crecimiento y evolución tanto personal, como de equipos.

Objetivos de Aprendizaje

- Dar una mirada a la agilidad desde sus bases y filosofía
- Entender lo que son las organizaciones ágiles
- Conocer el enfoque de liderazgo ágil y sus características
- Desarrollar una nueva visión de lo que significa crecimiento dentro de una organización
- Entender las competencias críticas requeridas para el líder ágil e identificar brechas
- Adoptar nuevos mecanismos para el desarrollo de equipos ágiles

Formato y duración del examen

Este programa de estudios tiene un examen en el cual el candidato debe lograr alcanzar una puntuación para obtener la certificación en Agile Leader Professional Certification ALPC™.

- Formato: Opción Múltiple
- Preguntas: 40
- Idioma: Español
- Puntaje de Aprobación: 32/40 u 80 %
- Duración: 60 minutos
- Libro Abierto: No
- Entrega: Este examen está disponible Online
- Supervisado: Será a discreción del Partner

Elegibilidad para certificación

- Toda persona que desee iniciar en el universo ágil sin necesidad de hacerlo por medio de un marco de trabajo ágil
- Personas con rol de liderazgo en una organización
- Profesionales con el objetivo de desarrollarse como líder ágil

- Managers que deseen mejorar sus competencias y habilidades para apoyar las transformaciones ágiles

Contenido

1. Módulo Agilidad

¿Qué es agile?
Cynefin Framework
Manifiesto Agile
Historia del Manifiesto Agile
Aspectos o Pilares del Manifiesto Agile
Principios del Manifiesto Agile
Manifiesto Agile del Líder Humano
Manifiesto del Líder Ágil
Reto Módulo 1. Agilidad

2. Módulo Liderazgo

¿Cómo saber si soy un líder?
Evolución del Liderazgo
Tipos de Liderazgo
Liderazgo Directivo
Liderazgo Capacitador
Liderazgo Afiliativo
Liderazgo Democrático
Liderazgo de Referencia
Liderazgo de Coaching
Reto Módulo 2. Liderazgo

3. Módulo Liderazgo Ágil

Liderazgo Ágil
¿Cómo diferenciar a los líderes?
Liderazgo Ágil
V.U.C.A
B.A.N.I
9 Principios del Liderazgo Ágil: Potencializado
1. Las Acciones Hablan Más Que las Palabras
2. Mejor Calidad de Pensamiento nos Lleva a Mejores Resultados
3. Las Organizaciones Mejoran Gracias a la Retroalimentación Efectiva
4. Las Personas Requieren de Propósito y Significado para Sentir Realización
5. Las Emociones, Fundamento para Mejorar la Creatividad e Innovación
6. El Liderazgo Vive en Todo Lugar Dentro de la Organización
7. Los Líderes Otorgan poder y Autoridad Apropiadamente

- 8. Las Comunidades Colaborativas Logran Más Que los Individuos
- 9. Grandes Ideas Pueden Surgir desde Cualquier Lugar Dentro de la Organización
- 12 Dimensiones del Liderazgo Ágil
 - 1. Visión y Pasión Compartida
 - 2. No al Taylorismo, Adopta la Agilidad
 - 3. Valor del Mercado y del Cliente
 - 4. Entender dónde Estamos con VUCA y CYNEFIN
 - 5. Transformación Continua a través de la Mejora
 - 6. Aprendizaje Como una Actitud. Aprender de los Fracazos
- 12 Dimensiones del Liderazgo Ágil
 - 7. Liderazgo Servicial
 - 8. Crear Ambiente, Crear Cultura
 - 9. Habilidades, Herramientas y Técnicas
 - 10. Gobernanza Ágil
 - 11. Controlar la Dirección, Inspirar a las Personas, Proporcionar Autonomía
 - 112. Una Barra Organizacional para la Estabilidad y la Innovación
- Consenso en Todo el Equipo de Liderazgo
- Liderazgo Consciente
 - 5 Características de los Líderes Conscientes Según Omaqui
 - 3 Ventajas del Liderazgo Consciente
 - 7 Claves para Empezar a Ser un Líder Consciente
- Reto Módulo 3. Liderazgo Ágil

4. Módulo Habilidades del Líder Ágil

- 4. Habilidades para el Liderazgo Ágil
 - 1. Facilitación
 - 2. Estructuras Liberadoras
 - 3. Coaching
- Lo que no es Coaching
- Herramientas de Coaching - Grow
- ¿El nuevo Grow?
- Herramientas de Coaching - Preguntas Poderosas
- Diferencias entre la Comunicación Directa e Indirecta
- 8 Preguntas Poderosas para Líderes Ágiles
- 4. Empatía
 - Tres Tipos de Empatía Según Daniel Goleman
- 5. Comunicación y Negociación
- Diez Claves de la Comunicación Agile
 - 5. Comunicación y Negociación
 - 5. Etapas de la Negociación

6. Adaptación

Reto Módulo 4. Habilidades para el Liderazgo Ágil

5. Módulo Equipos Ágiles

5. Equipos Ágiles

¿Qué es seguridad psicológica?

4 Etapas de la Seguridad Psicológica

Modelos de Desarrollo de Equipos

Modelo Tuckman

Modelo: Teoría U

Teoría: Modelo U

5 Disfunciones de equipos

Motivación

Teoría de Motivación: Maslow

Motivación Intrínseca

Factores que Promueven la Motivación Intrínseca

Motivación Intrínseca

Fases de la Motivación Extrínseca

Diferencias Entre Motivación Intrínseca y Extrínseca

Feedback

CFR- Feedback

Emponderamiento

Niveles de Empoderamiento

Delegación

9 Recomendaciones al Delegar

6. Agilidad Organizacional

Paradigmas Organizacionales

Paradigmas Organizacionales Según Frederic Laloux

Cultura Roja

Cultura Ambar

Cultura Naranja

Cultura Verde

Cultura Teal (verde azulado)

Modelos Organizacionales

Estructuras Organizacionales

Redarquía

Modelo Dual

Holocracia

Sociocracia 3.0

Autores Sociocracia 3.0

Reto Módulo 6. Agilidad Organizacional
Bibliografía